



Geef acht! Acht vragen aan..... Henk Willem van Dorp

Henk Willem van Dorp MBA (1958) is algemeen directeur/eigenaar van de Van Dorp bedrijven. Daarnaast heeft hij diverse nevenfuncties. Hij is onder andere lid van het Algemeen Bestuur van Uneto-vni, lid van de commissie Levensbeschouwing en Ondernemen van VNO-NCW en Voorzitter van het Transferpunt Arbeidsmarkt Zoetermeer (TAZ). Henk Willem is gehuwd met Cocky en heeft 4 zonen

Kunt u kort beschrijven wat de aard is van uw bedrijf

"Van Dorp is: zo'n 550 medewerkers die zich landelijk sterk maken een totaalpakket aan technische diensten te bieden. We hanteren in alles dat we doen de leidraad Met Kennis en Respect. Kennis en respect voor de klant, het product, de mens, dieren en het milieu. Hoewel ons bedrijf de laatste jaren behoorlijk is gegroeid probeer ik het in figuurlijke zin een kleinschalig bedrijf te houden. Van Dorp moet een bedrijf zijn waarin je gekend wordt, of je nu klant, medewerker, leverancier of wat niet meer bent."

Is uw bedrijfsvoering onderscheidend t.o.v. andere bedrijven?

"Ja, dat denk ik wel. We horen dat in elk geval vaak van klanten, medewerkers en sollicitanten. Van Dorp blijkt dat "extra" te bieden waar veel mensen naar op zoek zijn: méér dan werk alleen. Ik vind het belangrijk dat ons bedrijf ondanks de groei altijd een familiebedrijf zal blijven, een plek waar je je thuis voelt en waar je deel bent van een geheel, met al je leuke en minder leuke kanten. Een bedrijf met een menselijke benadering. Een bedrijf ook waarin meer centraal staat dan alleen die euro"

Wat zijn problemen waar u tegenaan loopt?

"Een belangrijk probleem is het kunnen vinden van gekwalificeerd personeel, maar dat speelt natuurlijk breed. Verder valt het niet altijd mee om een bedrijf dat steeds groter



wordt toch een persoonlijk karakter te laten houden. Juist door de grootte zul je wat meer formeel moeten regelen, met procedures en systemen moeten werken. Tot op heden gaat dat echter ondanks een enkel hobbeltje erg goed."

Weet het personeel dat u christen bent?

"Binnen, maar ook buiten het bedrijf is dat vrij helder, al probeer ik daar zelf meer via daden dan woorden de nadruk op te leggen."

Speelt het geloof een rol in uw beleid?

"Ja natuurlijk. Geloof is immers iets dat in je hele leven doorwerkt. Tenminste, ikzelf kan dat niet scheiden en ik zou dat ook absoluut niet willen scheiden. In ons beleid proberen we de christelijke gedachte en waarden zo goed mogelijk vorm te geven."

Vindt u het belangrijk om maatschappelijk verantwoord te ondernemen?

"Heel belangrijk. Juist als Christen kun je denk ik niet eens op een andere manier ondernemen. MVO is al jaren een centrale leidraad in alles wat we doen. We hebben daarin drie domei-

nen onderscheiden: onze organisatie zelf, de gemeenschap dichtbij en de gemeenschap verder weg. Een voorbeeld van het proberen te dienen van de gemeenschap dichtbij is het Transferpunt Arbeidsmarkt Zoetermeer. Wij hebben het initiatief genomen om samen met de gemeente, het CWI en het bedrijfsleven te bemiddelen tussen langdurig werklozen en werkgevers. Die gemeenschap verder weg betreft de projecten die de Van Dorp Foundation in Uganda heeft opgezet om kansarme kinderen optimale kansen te kunnen bieden. Ik vind het erg fijn te merken dat mijn medewerkers dit soort projecten een bijzonder warm hart toedraagt."

Is het voor u mogelijk om de ontwikkelingen op het gebied van MVO te volgen?

"We proberen juist koploper te zijn en te blijven op dit gebied en anderen te inspireren daar ook actief mee bezig te zijn. In 2007 hebben we een prijs op MVO-gebied gewonnen en ik ben daar nog steeds heel trots op. Ik merk dat MVO tegenwoordig wat meer commercieel op tafel wordt gelegd en dat is wel eens jammer. Het moet uit je hart komen. Aan de andere kant zal ik er niet op tegen zijn dat mensen alleen vanuit commercieel oogpunt meer nadruk gaan leggen op maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het belangrijkste is dát het gebeurt en als het goed is komt het gevoel dat maatschappelijk verantwoord ondernemen eigenlijk heel normaal is en iedereen voordeel brengt dan vanzelf wel."

Wat is voor u de waarde van de stichting NCIB en heeft u nog tips voor de stichting?

De waarde zit in de ontmoeting met medechristenen en mijn advies is dan ook: stimuleer de ontmoeting met elkaar. Praat over datgeen wat u bezighoudt en drijft. Ik noem dat ook wel eens de 4e P van MVO. Naast People, Planet en Profit de Pneuma van de Geest.

**Nederig
ben je als je lof
ontvangt en die
lof onaangeraakt
doorgeeft aan
God.**

*Het bestuur van
de Stichting NCIB
wensst u
gezegende Kerstdagen
en een voorspoedig 2008*

**Laat
Kerst niet aan je voorbijgaan
zoals de herbergier deed die te
druk was met zijn zaak. Of zoals
de Joodse leiders, die het te veel
moeite vonden om acht kilometer
te lopen en te kijken wat er aan
de hand was. En zoals Herodes
die zich bedreigd voelde door een
baby.**